

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение  
средняя общеобразовательная школа № 401  
Колпинского района  
Санкт-Петербурга

«УТВЕРЖДАЮ»

И.о. директора школы

К.В. Левшин

Приказ № 488-0 от 20.08.2023 г.

«ПРИНЯТО»

на заседании Пед. совета

Протокол № 1 от 20.08.2023 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ НАДБАВОК  
РАБОТНИКАМ ГБОУ ШКОЛЫ № 401  
КОПИНСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА,  
ОРГАНИЗУЮЩИМ ПРОВЕДЕНИЕ  
ПЛАТНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ЗАНЯТИЙ И КРУЖКОВ  
НА 2023/2024 УЧЕБНЫЙ ГОД**

## **1. Общие положения**

1.1. Положение о порядке установления надбавок за работу по организации платных образовательных занятий и кружков, не входящую в круг основных обязанностей работников, в дальнейшем «Положение», разработано на основании следующих нормативно-правовых актов:

Трудовой Кодекс РФ № 197-ФЗ;

Закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г. № 273-ФЗ;

Закон Санкт-Петербурга № 717-170 от 28.12.2010г. «О форме финансового обеспечения деятельности бюджетных учреждений Санкт-Петербурга, порядке и направлениях использования бюджетными и казенными учреждениями Санкт-Петербурга доходов от сдачи в аренду имущества, находящегося в государственной собственности Санкт-Петербурга и переданного в оперативное управление бюджетным и казенным учреждениям Санкт-Петербурга, и (или) полученных бюджетными и казенными учреждениями Санкт-Петербурга средств от оказания платных услуг, безвозмездных поступлений от физических и юридических лиц, в том числе добровольных пожертвований и других средств от иной приносящей доход деятельности на переходный период»;

Устав образовательного учреждения.

1.2. Положение регулирует деятельность по стимулированию материальной заинтересованности работника образовательного учреждения в повышении эффективности и качества проведения платных образовательных занятий и кружков.

1.3. Настоящее положение принимается решением Педагогического совета образовательного учреждения и утверждается директором школы.

1.4. Настоящее положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность образовательного учреждения.

1.5. Настоящее положение принимается на 1 учебный год.

Изменения и дополнения к Положению принимаются в составе новой редакции Положения решением Педагогического совета образовательного учреждения и утверждаются директором.

## **2. Цели и задачи установления надбавок**

2.1. Настоящее Положение определяет цель – усиление материальной заинтересованности работников образовательного учреждения в развитии творческой активности и инициативы при реализации Программы развития школы.

2.2. Задачи:

- Стимулирование расширения должностных обязанностей работника по его личному согласию;
- Обеспечение материальной поддержки работникам, организовывающим платные образовательные кружки и занятия;
- Стимулирование повышения качества работы сотрудников.

## **3. Порядок установления надбавок.**

3.1. Надбавки к ставкам заработной платы работникам образовательного учреждения, организующим проведение платных образовательных занятий и кружков, устанавливаются в пределах фактически поступивших средств от платных услуг следующим образом:

- педагогам, занятым в оказании платных образовательных услуг не более \_\_\_\_\_ %
- администраторам платных услуг не более \_\_\_\_\_ %

3.2. Надбавка к заработной плате директору за обеспечение контроля за организацией и проведением платных образовательных занятий и кружков устанавливается по согласованию с главой администрации Колпинского района Санкт-Петербурга с учетом оценки деятельности образовательного учреждения за отчетный год.

3.3. Надбавки сотрудникам могут устанавливаться на определенный период (квартал, учебный год).

3.4. Период, на который устанавливаются надбавки, их размер определяются комиссией по рассмотрению установления доплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей работников, и надбавок за сложность, напряженность и высокое качество работы, утвержденной директором школы.

3.5. Надбавка может быть снята полностью или частично в случаях:

- наличия жалобы на действия работника;
- при нарушении работником исполнительной дисциплины;
- при наложении дисциплинарного взыскания;
- при наличии фактов травматизма, произошедших по вине работника;
- за нарушение графиков работ;
- за действия, повлекшие за собой нарушения в функционировании образовательного учреждения.



#### **4. Показатели, учитываемые при оценке труда**

4.1. При оценке труда в ГБОУ школе № 401 Санкт-Петербурга учитываются следующие показатели:

- сохранение контингента учащихся в группах дополнительного платного образования;
- проявление творческой инициативы, самостоятельности, ответственного отношения к профессиональному долгу;
- активное участие в мероприятиях, проводимых в учреждении;
- совершенствование методов и форм обучения и воспитания;
- работа по написанию учебных программ, курсов углубленного содержания образования;
- соблюдение правил и сроков ведения необходимой документации (табеля, журналы, планы по организации и проведению платных образовательных занятий и кружков);
- сохранность здоровья учащихся во время проведения занятий и соблюдение санитарно-гигиенических норм;
- благоприятный психологический климат в группе;
- взаимодействие и взаимоотношение с родителями учащихся.