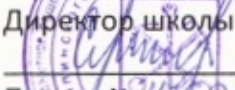


Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа №401
Колпинского района Санкт-Петербурга

«СОГЛАСОВАНО»
на заседании ПК
Протокол №1 от 28.08.2018г.

«СОГЛАСОВАНО»
на Общем собрании ТК
Протокол №1 от 28.08.2018г.

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор школы

С.Н. Язневич
Приказ № 4760 от 31.08.2018г.

«ПРИНЯТО»
на заседании Пед. совета
Протокол № 1 от 30.08.2018г.

Положение
Об общем собрании трудового коллектива
ГБОУ школы №401 Санкт-Петербурга

I. Общие положения

1.1 Общее собрание членов трудового коллектива (далее - Общее собрание) Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 401 Колпинского района Санкт-Петербурга (далее - школа).

Общее собрание создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности Школы, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава Школы.

Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Школы.

Общее собрание работает в тесном контакте с другими органами школьного самоуправления, а также с различными организациями и социальными институтами вне Школы, являющимися социальными партнёрами в реализации образовательных целей и задач Школы.

В своей деятельности Общее собрание руководствуется действующим законодательством, Уставом Школы.

II. Компетенция

Общее собрание имеет право:

2.1 Рассматривать новую редакцию Устава, изменения и дополнения в Устав Школы.

2.2 Обсуждать и принимать:

- Коллективный договор;
- Правила внутреннего трудового распорядка;
- Положение об организации работы по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса;
- Положение об административно-общественном контроле по охране труда в Школе;
- Положение о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года;
- Положение о системе оплаты труда и стимулировании работников;
- Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников;
- Положение о работе с персональными данными;
- Принимать решения об объявлении забастовки и выборах органа, возглавляющего забастовку.
- иные локальные акты Школы, содержащие нормы трудового права.

2.3 Заслушивать отчёт директора Школы о выполнении Коллективного договора.

2.4 Определять численность и сроки полномочий комиссии по трудовым спорам, избрать её членов.

2.5 Избирать полномочных представителей для проведения консультаций с администрацией Школы по вопросам принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, и для участия в разрешении коллективного трудового спора.

2.6 Выдвигать коллективные требования работников Школы.

2.7 Выдвигать кандидатов в Совет Школы один раз в год.

III. Состав и порядок работы

В состав Общего собрания входят все сотрудники, для которых Школа является основным местом работы.

3.1 Общее собрание собирается директором Школы не реже двух раз в течение учебного года.

3.2 Внеочередной созыв Общего собрания может произойти по требованию директора Школы или по заявлению 1/3 членов Общего собрания поданному в письменном виде.

3.3 Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава работников Школы.

3.4 Общее собрание ведет председатель, избираемый из числа участников. На Общем собрании избирается также секретарь, который ведет всю документацию и сдает ее в